

Принято на Общем собрании
работников МБДОУ «Детский сад
«Родничок» п. Батрацкая Дача»
протокол № 2 от 11.11.2015г.

Утверждаю:
заведующий МБДОУ «Детский
«Родничок» посёлка Батрацкая Дача Шебекинского
района Белгородской области»
Е.В. Малофеева



Приказ по МБДОУ № 93 от 11.11.2015 года

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

МБДОУ «Детский сад «Родничок» посёлка Батрацкая Дача Шебекинского района Белгородской области»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Родничок» посёлка Батрацкая Дача Шебекинского района Белгородской области» в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников – высший коллегиальный орган управления Учреждением, деятельность которого регламентируется Уставом Учреждения и настоящим Положением об общем собрании работников Учреждения.
- 1.3. Общее собрание работников действует в Учреждении бессрочно.
- 1.4. В состав Общего собрания работников входят все работники образовательной организации на дату проведения Общего собрания работников, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данном Учреждении.
- 1.5. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 1.6. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами Учреждения.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников.

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников.
- 2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников Учреждения:

3.1. В Компетенцию Общего собрания работников входит:

- рассмотрение Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему, правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора и иных локальных нормативных актов в пределах своей компетенции;

- рассмотрение локальных нормативных актов, касающихся деятельности всех работников Учреждения, в том числе участия работников Учреждения в управлении Учреждением;

- рассмотрение вопросов исполнения трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению, факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Учреждения;

- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

- ознакомление с документами по результатам проверок органами надзорной деятельности и заслушивание отчетов администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков и нарушений в работе;

- принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления, выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации и объединения, муниципальный орган управления образованием, органы прокуратуры в рамках действующего законодательства;

- принятие решений о создании при необходимости временных или постоянных комиссий, установление их полномочий, утверждение положений о них, касающихся трудовой деятельности работников Учреждения;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;

- избрание представителя от работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- принятие решений о представлении работников к награждению, о представлении к присвоению педагогическим работникам Почетных званий по отрасли «Образование», других наград в области образования.

- рассмотрение и принятие графика отпусков работников Учреждения;

- рассмотрение, обсуждение и принятие отчета по результатам самообследования;

- рассмотрение, обсуждение и принятие программы развития Учреждения;

- определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;

- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, решения Совета родителей

4. Организация управления Общим собранием работников.

4.1. Возглавляет Общее собрание работников председатель, избираемый из числа его членов большинством голосов путем открытого голосования. Избирается председатель сроком на один календарный год и исполняет свои обязанности на общих началах.

Председатель Общего собрания работников возглавляет Общее собрание работников, организует и координирует его работу.

4.2. В целях обеспечения деятельности Общего собрания работников (извещение членов о времени и месте проведения собрания, о рассматриваемых вопросах, оформление принятых решений и т.д.) из его состава открытым голосованием избирается секретарь сроком на один календарный год и исполняет свои обязанности на общих началах.

4.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины всего списочного состава работников Учреждения.

4.4. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов.

4.5. Решения по вопросам рассмотрения и принятия локальных актов Учреждения, отчета о выполнении коллективного договора, определения численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избирание ее членов принимаются большинством голосов в две трети.

4.6. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год

4.7. Результаты рассмотренных на заседании Общего собрания работников вопросов оформляются в виде решений и фиксируются в протоколе.

4.8. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления Учреждением – Педагогическим советом, Советом родителей.

5. Ответственность Общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания работников.

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов Общего собрания работников;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания работников и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

6.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче архивов).